

Flexibilidad y recursos humanos áreas críticas de PR

Por Ileanxis Vera Rosado, EL VOCERO el 21 de octubre de 2011 en Negocios · 0 comentarios

Info del autor



Ileanxis
Vera
Rosado, EL
VOCERO

La flexibilidad en la transformación de una manufactura de producción a granel a una de medicina personalizada, así como la retención de los recursos humanos, son dos de las áreas críticas con las que Puerto Rico tiene que trabajar.

Comparte este artículo

[Tweet](#)

[Digg](#)

[Facebook](#)

[Stumble upon](#)

[Subscribe by RSS](#)



Pedro Pierluisi, comisionado residente en Washington, detalló las estrategias del Gobierno para apoyar la creación de nuevas empresas y empleos. (SUMINISTRADA)

John Kelly, vicepresidente de estrategias globales para Pfizer, como uno de los oradores en el panel durante el inicio de la 8va. Conferencia y Exhibición de

[D](#)
[I](#)
[E](#)
[W](#)
[A](#)
[R](#)
[e](#)
[W](#)
[S](#)
[L](#)
[P](#)
[W](#)
[I](#)
[D](#)
[W](#)



INTERPHEX Puerto Rico, habló de como se perfilan los cambios en la industria farmacéutica y la necesidad de que Puerto Rico pueda adoptar los mismos.

Trascendió que contrario a la percepción generalizada, todavía Puerto Rico continúa como una meca de la manufactura farmacéutica, por lo que los cambios en los niveles de producción se han sentido más fuerte que en otros países con menor presencia farmacéutica.

Kelly fue enfático en que Puerto Rico tiene grandes oportunidades para seguir la corriente actual y poder desarrollar productos de manufactura más rápida y manejar el lanzamiento de nuevos productos a menor escala.

Actualmente, la Isla cuenta con ocho plantas pilotos de farmacéuticas y biotecnología, y se indicó que aunque Puerto Rico tiene el conocimiento, el personal adiestrado y las instalaciones para competir, necesita ser más flexible. Kelly destacó que se hace necesario poder ajustarse rápidamente a una medicina más personalizada, donde las plantas tendrán que ser unas de menor volumen pero con más productos. Igualmente se requiere un cambio de tecnología más avanzada y potente, y se requiere una mejor cadena de suministros.

Se informó que las plantas pilotos traerán productos más ágilmente, lo que elimina el tiempo de transferencia y hace al país más competitivo.

En cuanto a la academia, varias instituciones se comprometieron a trabajar en conjunto con las empresas para crear el ambiente propicio para el desarrollo de las profesiones del futuro, proveyéndoles la experiencia previa, de manera que una vez obtengan el grado ya cuenten con la experiencia práctica. Con esta iniciativa se reduciría la exportación de los recursos humanos locales.

Por su parte, Pedro Pierluisi, comisionado residente en Washington, enumeró las iniciativas generadas localmente para la incursión de la Isla en estos nuevos cambios. Entre las iniciativas mencionó los incentivos existentes, impulsar la aprobación de la Ley 933 A , los nuevos proyectos de investigación y desarrollo y las iniciativas dirigidas a reducir el costo energético, entre otros. Igualmente, se comprometió a ayudar a las empresas locales a que puedan adquirir contratos federales.

Tags: Conferencia y Exhibición de INTERPHEX, flexibilidad, manufactura, Pfizer, Puerto Rico, recursos humanos

Like

Be the first of your friends to like this.

Artículo anterior
Pierluisi: "Me da pena lo del PPD"

Próximo artículo
Dilatan juicio contra sicarios de
'Cápsula'

Me gusta